

УТВЕРЖДАЮ

Ректор МГУПП


М.Г. Балыхин
«21» ноября 2020 г.



ПОЛИТИКА
недискриминации в отношении женщин в университете

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Для целей настоящей Политики понятие «недискриминация в отношении женщин в университете» означает исключение любого различия или ограничения по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области.

1.2. Московский государственный университет пищевых производств (Далее – МГУПП, Университет) осуждает дискриминацию в отношении женщин во всех её формах, соглашается безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин и с этой целью был разработан комплекс мер.

2. КОМПЛЕКС МЕР

2.1. Университет обязуется использовать принцип равноправия мужчин и женщин в своих учредительных документах и локальных нормативных актах и обеспечить с помощью других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа.

2.2. Университет принимает соответствующие меры, запрещающие всякую дискриминацию в отношении женщин.

2.3. Университет воздерживается от совершения каких-либо дискриминационных актов или действий в отношении женщин и гарантирует, что будет осуществлять свою деятельность в соответствии с этим обязательством.

2.4. Университет обязуется принимать все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин со стороны какого-либо лица, организации или предприятия.

2.5. Университет принимает все соответствующие меры для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, а также их участия в деятельности

университета, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами.

2.6. Университет принимает все соответствующие меры с целью:

2.6.1. Изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин.

2.6.2. Обеспечить, чтобы воспитательная миссия университета включала в себя правильное понимание материнства как социальной функции и признание общей ответственности, как женщин, так и мужчин, за воспитание и развитие своих детей.

2.7. Университет принимает все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин по всем направлениям деятельности, обеспечивает женщинам на равных условиях с мужчинами право:

2.7.1. Участвовать в голосовании на всех выборах и избираться во все коллегиальные органы Университета.

2.7.2. Участвовать в формулировании и осуществлении целей и миссии Университета и занимать руководящие должности, а также осуществлять все должностные функции и функции университета.

2.8. Университет принимает все соответствующие меры, чтобы обеспечить женщинам возможность на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации быть уполномоченным лицом и представлять интересы университета в решении вопросов, вытекающих из какого-либо направления деятельности университета.

2.9. Университет принимает все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:

2.9.1. Право на труд как неотъемлемое право всех людей.

2.9.2. Право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме.

2.9.3. Право на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая повышение квалификации и стажировку.

2.9.4. Право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы.

2.9.5. Право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск.

2.9.6. Право на охрану здоровья и безопасные условия труда.

2.10. Для предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантирования им эффективного права на труд Университет принимает соответствующие меры для того, чтобы запретить, под угрозой применения санкций, увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при увольнении.