

УТВЕРЖДАЮ

Ректор МГУПП


М.Г. Балыхин

«20»  2020 г.



ПОЛИТИКА
в отношении равенства оплаты труда

Москва
2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая политика разработана для внедрения в Московском государственном университете пищевых производств (Далее – МГУПП, Университет).

1.2. МГУПП берет на себя обязательство в регулировании отношений равенства шкалы оплаты труда, включая обязательство измерять и устранять гендерные разрывы в оплате труда.

1.3. Университетом разработан комплекс мер, направленный на систематизацию и структуризацию в сфере обеспечения оплаты труда работников.

2. КОМПЛЕКС МЕР

2.1. Университет предоставляет равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяет лицам обоих полов принимать равное участие во всех сферах жизнедеятельности Университета и общества.

2.2. Университет обязуется сокращать гендерный разрыв на уровне трудовых доходов путём искоренения фактов прямой дискриминации и преодоления стереотипов существования «женских» и «мужских» профессий, которые усиливаются низким профессиональным статусом и низкими уровнями платы труда в отраслях с доминирующей женской занятостью.

2.3. Университет осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства с целью предупреждения фактов гендерной дискриминации.